



COMUNE DI FICARRA

Provincia di Messina

Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 75 del Reg.	Oggetto: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
Data 22/06/2021	

L'anno **2021** il giorno **ventidue** del mese di **giugno**
alle ore **12:15** in videoconferenza, convocata con appositi
avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

	<i>Amministratore</i>	<i>Carica</i>	<i>Presenza</i>
1	ARTALE Gaetano	Sindaco	Presente
2	RICCIARDO Antonino	Vice Sindaco	Presente
3	CAPPOTTO Mauro	Assessore	Presente
4	GULLIA Rosanna	Assessore	Assente
5	RICCIARDO Emilio	Assessore	Presente

Assenti	1
Presenti	4

Partecipa il Segretario Comunale Signor **dott.ssa Carmela Stancampiano**

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con la legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;

Vista la legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale n. 48/1991, come modificato con l'art. 12 della L.R. n. 30/2000:

Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere:

FAVOREVOLE

Il responsabile di ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere:

FAVOREVOLE

VISTA la proposta di deliberazione che viene allegata alla presente in parte integrante e sostanziale;

RITENUTA la stessa, così come formulata, meritevole di approvazione;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTE le LL. RR. nn. 44/91, 7/92, 26/93, 32/94, 23/97, 23/98 e 30/2000;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, come integrato con la L.R. 11/12/1991, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

- di approvare, così come formulata, l'allegata proposta di deliberazione intendendosi qui integralmente trascritto, ad ogni effetto di legge, il relativo dispositivo;
- di dichiarare la presente deliberazione, attesa l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 - comma 2 - della L.R. n. 44/91.



COMUNE di FICARRA

Città Metropolitana di Messina

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE METODOLOGIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
----------------	---

APPROVATA CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 75 DEL 22-06-2021

IL PRESIDENTE
Gaetano Artale



IL SEGRETARIO COMUNALE
Carmela Stancampiano

Premesso che:

- con la legge n. 15 del 04 marzo 2009, il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- l'attuazione delle disposizioni contenute nel predetto decreto dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- lo stesso decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 40 del 31.03.2008, modificato con la deliberazione G.C. n.54 del 13.05.2008 e, infine, integrato con la deliberazione della G.C. n. 94 del 21.11.2012;

Considerato che:

- la definizione del sistema di misurazione e valutazione rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi sia dell'art.30, comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'art. 7, comma 2, del citato decreto;
- l'adozione del sistema di valutazione spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7, comma 1, del decreto;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Visto il verbale del nucleo di valutazione n. 01 del 15.12.2020, con il quale viene proposta una metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente e individuale;

Vista la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, che tiene conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D.Lgs n. 150/2009;

Constatato:

- che la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori;
- che la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
 - c) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;
- che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.lgs 150/2009, si prevede sia per i titolari di Posizione Organizzativa

che per i dipendenti di individuare n. 5 fasce come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva:

FASCIA E: associata a valutazioni comprese tra 60% e 69,99%; corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza e produce gli effetti previsti dal contratto per i casi di mancato raggiungimento degli obiettivi di performance.

FASCIA D: rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: l'ingresso in tale livello di performance è associato a valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99%.

FASCIA C: associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.

FASCIA B: associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.

FASCIA A: rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.

Dato atto che il sistema di valutazione di che trattasi è stato oggetto di informazione alle Rappresentanze sindacali, giusta nota prot. n. 4264 del 26.05.2021;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D. lgs. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra citato;

Visto il CCNL comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia come integrato con la L.R. 11.12.1991 n. 48;

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE
DELIBERI

- 1) **di approvare** la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuta adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009;
- 2) **di individuare**, ai sensi dell'art. 31 comma 2 del D.Lgs 150/2009, le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto in narrativa qui integralmente richiamato;
- 3) **di demandare** la valutazione delle performance individuali:
 - ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva Area;
 - al nucleo di l'O.I.V. per quanto riguarda il personale titolare di Posizione Organizzativa;
- 4) **di disporre** che il sistema di valutazione adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

Ficarra, 15 giugno 2021



IL SINDACO
Avv. Gaetano Artale

Gaetano Artale

SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO

Il sottoscritto responsabile del servizio economico-finanziario, a norma dell'art. 1 della l.r. 11 dicembre 1991, n. 48 ed in ordine alla proposta di deliberazione che precede:

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa con imputazione della stessa all'intervento/agli interventi in conto competenza/residui del bilancio corrente esercizio/pluriennale indicato/i nella proposta di deliberazione succitata.

Ficarra, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Rag. Nunzio Corica)

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. i) della l.r. 11.12.1991, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni, sulla proposta di deliberazione che precede, i sottoscritti esprimono i seguenti pareri:

Il Responsabile del Servizio	<i>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:</i>
	FAVOREVOLE
	Data 15 GIU 2021  IL RESPONSABILE Caterina D'Amico 
Il Responsabile di Ragioneria	<i>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:</i>
	FAVOREVOLE
	Data 15 GIU 2021  IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO Rag. Nunzio Corica 

Si dà atto che il responsabile del servizio finanziario ha reso, sulla presente deliberazione, attestazione della relativa copertura finanziaria così come prescritto dall'art. 13 della legge regionale 3/12/1991, n. 44.

Il Segretario Comunale



IL SINDACO

Giovanni D'Alò

L'Assessore

[Signature]

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dal 23.06.2021 al 08.07.2021
al n. 523.

Il Messo

Saverio Gallo

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- È stata pubblicata all'Albo Pretorio on line istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art. 32 legge n. 69/2009 e art. 12 L.R. n. 5/2011) il giorno 23-06-2021 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11, comma 1):

Dalla Residenza Municipale, li 23-06-2021



Il Segretario Comunale

Il sottoscritto segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 23-06-2021 al 08-07-2021 come previsto dall'art. 11:

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 22-06-2021

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/1991);

dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991.

Dalla Residenza Municipale, li 12-07-2021



Il Segretario Comunale